発行日　2026 年 10 月 1 日

発行者　株式会社河野メリクロン

株式会社河野メリクロン販売

代表取締役　河野　圭佑

採用活動におけるハラスメント防止方針・相談窓口

株式会社河野メリクロングループは、求職者、インターンシップ参加者その他、当社の採用活動に参加する皆様が、安心して選考や職場体験等に参加できる環境を整えます。当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメント等（※）その他の不適切な言動を認めません。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為　を含む

1　基本方針

採用活動に関わる役員および従業員は、求職者等の人格とプライバシーを尊重し、節度ある対応を行います。性的な言動のほか、相手に不快感や不安を与える言動を行いません。問題となる行為が確認された場合は、社内規程に基づき適切に対処します。

2　採用活動上のルール

・面接、会社説明、職場見学、インターンシップ等は、会社が指定または承認した日時・場所・方法で行います。
・採用活動に関する連絡は、会社が指定した電話・メール等を使用し、従業員個人の SNS アカウントを使用した連絡は原則として行いません。
・採用活動に必要のない私生活上の事項や、性的な内容について質問しません。
・採用活動と関係のない私的な交流、食事または面会を求めません。

3　相談窓口

採用活動中に不快な言動を受けた場合、性的な質問や私的な連絡を求められた場合、その他、不安や違和感を感じた場合は、次の窓口へご相談ください。

項目	内容
担当部署	総務部
担当者	ハラスメント相談窓口
電話	0883-52-2189
メール	info@mericlone.jp
受付時間	9:00〜17:00

相談内容は、対応に必要な範囲に限って取り扱い、相談者のプライバシーを保護します。相談したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行いません。

4　相談を受けた場合の対応

相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認します。問題となる行為が確認されたときは、相談者への配慮、行為者への対応および再発防止に必要な措置を講じます。